

Заседание Комиссии от 8 октября 2013 года

8 октября 2013 года состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в Государственной компании «Российские автомобильные дороги» (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии, в частности, были рассмотрены:

- вопрос о несоблюдении требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работником Государственной компании;
- вопрос о нарушении законодательства РФ по предоставлению работниками Государственной компании сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей, указанных в соответствующих справках (далее- Сведения). Вопрос в отношении 7 работников Государственной компании (по отдельности) не указавших объекты недвижимого имущества находящиеся в пользовании.
- вопрос о нарушении законодательства РФ по предоставлению работниками Государственной компании Сведений. По отдельности рассматриваются 5 работников Государственной компании не указавших доходы от вкладов в банке и от ценных бумаг, не представивших сведения о срочном обязательстве финансового характера, Сведения о доходах несовершеннолетних детей ,не указавших объекты недвижимости;
- вопрос о нарушении законодательства РФ по предоставлению работниками Государственной компании Сведений. По отдельности рассматриваются 4 работника Государственной компании не представивших сведения о доходах супруги (супруга) с мотивировкой «ввиду отсутствия информации», при этом в установленном законодательством порядке не обратившихся с заявлением о невозможности представить указанные Сведения.
- вопрос о нарушении законодательства РФ по предоставлению работниками Государственной компании Сведений. По отдельности рассматриваются 11 работников Государственной компании не отразивших Сведения о том, что сам работник, члены его семьи являются учредителями коммерческих организаций, зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, владеют долями в уставном капитале и имеют доходы полученные в иных организациях, имущество за рубежом.

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

- установлено, что работник Государственной компании не соблюдал требования законодательства об урегулировании конфликта интересов. Признать, что действия данного работника дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя и рекомендовать председателю правления Государственной компании применить к данному работнику меру дисциплинарной ответственности, предусмотренную п.7.1. ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ.
- установлено, что Сведения, представленные 7 работниками Государственной компании, являются неполными. Рекомендовать председателю правления государственной компании применить к данным сотрудникам меру дисциплинарной ответственности, предусмотренную ст.192 Трудового кодекса РФ.
- установлено, что Сведения представленные 5 работниками Государственной компании являются неполными. Рекомендовать председателю правления государственной компании применить к данным сотрудникам меру дисциплинарной ответственности, предусмотренную ст.192 Трудового кодекса РФ.
- установлено, что Сведения представленные 4 работниками Государственной компании являются неполными. Рекомендовать председателю правления государственной компании применить к данным сотрудникам меру дисциплинарной ответственности, предусмотренную ст.192 Трудового кодекса РФ. Работникам Государственной компании представившим неполные сведения рекомендовано представить в Комиссию дополнительную информацию, подтверждающую их действия по получению необходимых сведений.
- - установлено, что сведения представленные 5 работниками Государственной компании являются достоверными и полными;
- установлено, что Сведения представленные 5 работниками Государственной компании являются неполными. Рекомендовать председателю правления государственной компании применить к данным сотрудникам меру дисциплинарной ответственности, предусмотренную ст.192 Трудового кодекса РФ. Данным сотрудникам представить сведения подтверждающие действия по исключению данных работников из участия в ООО.

- в связи с неявкой сотрудника Государственной компании на заседание Комиссии, перенести рассмотрение его вопроса на очередное заседание Комиссии.